

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Miljö

Ställningsbyggnation har inte en betydande miljöpåverkan, det ligger i sakens natur att vi inte efterlämnar några komponenter i det projekt vi verkar inom. Industriella såväl som civila projekt.

Libergs Sweden bedriver sin verksamhet i enlighet med god miljöstandard och alltid som motsvarar de krav som ställs av tillämplig lagstiftning.

Den i särklass största miljöpåverkan vi förorsakar är transporter till och från de arbetsplatser vi verkar för. Därför har Libergs Sweden valt att samtliga fordon som vi använder eller upphandlar skall ha den högsta Euro-klassningen för att minimera utsläpp.

De förbrukningsartiklar vi använder i ställningsverksamheten är godkända av Byggvarubedömningen. (www.byggvarubedomningen.se)

Sociala förhållanden

Libergs Sweden arbetar för att vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald. Vi har en stor spridning av etniciteter bland våra medarbetare vilket bidrar till en dynamisk arbetsorganisation.

Vårt arbete präglas av riskfyllda moment och arbete på hög höjd.

Vi arbetar för att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på de arbetsplatserna vi verkar. Vi är av branschorganisationen STIB, ett auktoriserat företag – det betyder att vi måste efterleva en mer krävande kontroll av de ställningar vi uppför och samtlig personal i produktion måste ha en högre utbildningsnivå.

Hos oss vill vi ständigt kompetensutveckla våra medarbetare genom att kontinuerligt föra dialoger kring enskild individs utveckling. Vi har en tydlig utbildningsplan för våra medarbetare där vi alltid skall ligga i framkant kring utbildningar inom vår profession.

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi följer även Internationella arbetsorganisationen (ILO) och FN:s principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption (Global Compact).

| Upprättat dat/sign | Sökväg | Dok.nr. / Version |  |
|--------------------|---|-------------------|---|
| 171201/JC | L:\Företagsdokument\Hållbarhetsrapport\Hållbarhetsrapport Libergs 2019.docx | 1 | |

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Motverkande av korruption

Libergs Sweden står bakom Sveriges Byggindustriers etiska riktlinjer mot korruption och rättvisa arbetsvillkor. För oss är det likaledes viktigt att de företag vi samarbetar med delar denna värdegrund.

Libergs affärsmodell grundas på lokal marknadsnärvaro genom fysiska depåer som genom dessa skall bedriva affärsverksamhet inom ställning- och väderskydd samt industriprojekt. Ambitionen är att vara rikstäckande inom Sverige.

I dagsläget finns Libergs Sweden etablerade med depåer på följande orter:

Sundsvall, Gävle, Stockholm, Västerås, Norrköping, Örebro, Karlstad, Uddevalla samt Göteborg.

Libergs Sweden bedömer att vi har tre viktiga intressentområden kunder, leverantörer och anställda. Område nr. 1, Kunder är det industrikunder, byggbolag och bolag som håller på med infrastrukturen i landet.

Område nr. 2, Leverantörer. Våra Underentreprenörer, de vi hyr våra depåer av, olika transportbolag och Industrihandeln i Örebro där vi köper allt ifrån kläder till förbrukningsmaterial. Sen har vi Swedbank som också är en viktig leverantör till oss.

Område nr. 3, Anställda. Här har vi våra egna anställda och våra underentreprenörer. Underentreprenörerna är viktiga då det är svårt att hitta egna montörer.

Vi har löpande kontakt med våra intressenter främst genom möten. De större byggbolagen som vi har avtal med har vi en avstämning med två gånger per år. Swedbank har vi möten med en gång i kvartalet samt en del telefonmöten.

Vid varje avslutat större projekt går det ut ett kundnöjdhetsdokument som kunden ska svara på. Gällande anställda så har VD möte med de utländska underentreprenörerna några gånger per år. Våra egna anställda har respektive regionchef möte med 4 gånger per år.

Vi har även ett medarbetarsamtal med alla egenanställda en gång per år. men har under räkenskapsåret 2019 inte haft någon specifik väsentlighetsdialog avseende hållbarhetsfrågor. De väsentliga hållbarhetsfrågor och risker som nämns i denna hållbarhetsredovisning baserar sig därför enbart på ledningens uppfattning.

Bolagets ledning bedömer att de viktigaste hållbarhetsfrågorna för bolaget är medarbetarnas hälsa och säkerhet, kompetensutveckling och kvalitet. De största riskerna till bolagets verksamhet bedömer ledningen vara risk för olycksfall och risker kopplade till kvalitet och miljö.

| Upprättat dat/sign | Sökväg | Dok.nr. / Version |  |
|--------------------|---|-------------------|---|
| 171201/JC | L:\Företagsdokument\Hållbarhetsrapport\Hållbarhetsrapport Libergs 2019.docx | 1 | |

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

För att minska dessa risker genomsyras Libergs Swedens verksamhet av i huvudsak tre policydokument som ingår i vårt ledningssystem BF9K.

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy

I tillägg till ovan, finns en mängd mer ingående policys som komplement till de tre huvudsakliga.

Kvalitetspolicy

Libergs Swedens verksamhet skall hålla en hög kvalitet och kännetecknas av ett stort engagemang som uppfyller kundernas överenskomna krav och önskemål.

För verksamhetsåret 2019 har Libergs Sweden i huvudsak inriktat sig på två insatser inom kvalitet.

Utbildningsinsatser har skett över hela företaget med fokus på omhändertagande av personskador, hjärt- och lungräddning.

Vi har skapat och anpassat ett unikt digitalt projektledningsverktyg som uppskattats internt såväl som extern. Projektledningssystemet hjälper oss att undvika kvalitetsbrister och uppdateras i realtid vilket medger tidsvinster för både beställare och utförare.

Miljöpolicy

Libergs Swedens miljöpolicy syftar till att minimera företagets miljöbelastning med hänsyn till råvaruförbrukning, energiförbrukning och transporter.

Det är i dagsläget svårt att ställa mätbara miljömål för verksamheten, då verksamheten är under tillväxt. Libergs Sweden skall framgent mäta energiförbrukning och avfallsmängder för respektive fysiska depå.

| Upprättat dat/sign | Sökväg | Dok.nr. / Version |  |
|--------------------|---|-------------------|---|
| 171201/JC | L:\Företagsdokument\Hållbarhetsrapport\Hållbarhetsrapport Libergs 2019.docx | 1 | |

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Arbetsmiljö

Arbetet i ställningsbranschen innehåller många slitsamma och farofyllda arbetsmoment. Genom en bra och medveten skyddsorganisation med ett ansvarstagande av var och en som deltar i arbetet och ett ständigt förbättrat arbetsmiljöarbete så kan risken för ohälsa och olycksfall minskas radikalt.

Libergs Sweden skall hålla arbetsskadorna på en så låg nivå som det över huvud taget är möjligt och skapa en positiv och hälsosam arbetsmiljö för de anställda.

För verksamhetsåret 2019 kan vi glädjande konstatera att vi håller en mycket låg olycksfallsfrekvens – endast 1 LTI (Lost time injury) har uppstått, med 700.000 arbetade timmar (egna montörer samt underentreprenörer) så hamnar LTIFR (Lost time injury frequency) på 1,5.

Resultatet för 2018 uppgick till LTIFR 5,0

Libergs Swedens uttalade målsättning är att hålla LTIFR under 4,0 årligen.

Totala sjukskrivningstalen för 2019 uppgår till 5,2% vilket beror på en ökning av långtidssjukskrivningar till cirka 3%.

2018 uppgick sjukskrivningstalet till 3,7%

Libergs Swedens uttalade målsättning är att håll sjukskrivningar under 4% av total arbetad tid.



| Upprättat dat/sign | Sökväg | Dok.nr. / Version | |
|--------------------|---|-------------------|-------------|
| 171201/JC | L:\Företagsdokument\Hållbarhetsrapport\Hållbarhetsrapport Libergs 2019.docx | 1 | BF9K |