

Hållbarhetsrapport

Välkommen till Libergs Sweden AB

Libergs Sweden AB är idag ett av Sveriges största ställningsföretag.

Fram till år 2014 gick företaget under namnet Dala Byggentreprenader AB som då var ett lokalt ställningsföretag i Stockholm med en omsättning på ca 30 miljoner kronor.

År 2014 ändrades namnet till Libergs Sweden AB!

Mycket har hänt sedan 2014. I maj 2015 tog vi över Bilfingers ställningsverksamhet i Sverige, då var omsättning på 147 miljoner. 2020 omsatte vi 500 miljoner kronor. Nu har vi 10 depåer fördelat från Helsingborg i söder till Sundsvall i norr.

Libergs affärsmodell grundas på lokal marknadsnärvaro genom fysiska depåer som genom dessa skall bedriva affärsverksamhet inom ställning- och väderskydd samt industriprojekt. Ambitionen är att vara rikstäckande inom Sverige.

I dagsläget finns Libergs Sweden etablerade med depåer på följande orter:


Sundsvall, Gävle, Stockholm, Västerås, Norrköping, Örebro, Karlstad, Uddevalla, Göteborg och Helsingborg.

Libergs Sweden har branschens bästa och mesta lokala närvaro. Vi sätter alltid människan främst, vi strävar alltid efter ett nära och långsiktigt samarbete med kunder, där enkelhet och säkerhet sätts främst.

Tillsammans ska vi hjälpas åt att skapa lönsamma och säkra projekt!

Vårt erbjudande är brett, vi hjälper våra kunder med Byggnadsställningar, Väderskydd, hissar, stämpställningar och fallskydd, vi har även medarbetare i huset som tar fram ritningar och beräkningar på våra projekt.

Bredden gör att vi alltid kan möta det våra kunder frågar efter!

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Libergs Sweden vill självfallet vara Ställningsbranschens säkraste och tryggaste partner, samtidigt vill vi uppfattas som ett företag som är engagerat i viktiga frågor. Vi vill självklart påverka till positiva förändringar inte bara i ställningsbranschen utan även i samhället i stort.

Tillsammans skapar vi trygga arbetsplatser för kunder och egna montörer!

Miljö

Libergs Miljöpolicy är integrerad i hela verksamheten och ligger till grund för vårt praktiska miljöarbete. Vi utbildar vår personal kontinuerligt och på så sätt minska vårt ekologiska fotavtryck.

Libergs förbinder sig att arbeta förebyggande och riskminimerande inom miljöområdet.


Ställningsbyggnation har inte en betydande miljöpåverkan, det ligger i sakens natur att vi inte efterlämnar några komponenter i det projekt vi verkar inom. Industriella såväl som civila projekt. Självklart har vi på Libergs som ambition att minimera all form av negativ belastning på miljön och klimatet.

Libergs Sweden bedriver sin verksamhet i enlighet med god miljöstandard och alltid som motsvarar de krav som ställs av tillämplig lagstiftning.

De förbrukningsartiklar vi använder i ställningsverksamheten är godkända av Byggvarubedömningen. (www.byggvarubedomningen.se)

Den i särklass största miljöpåverkan vi förorsakar är transporter till och från de arbetsplatser vi verkar för. Därför har Libergs Sweden valt att samtliga fordon som vi använder eller upphandlar skall ha den högsta Euro-klassningen för att minimera utsläpp.

Vår egen bilflotta arbetar vi med kontinuerligt, vi har som ambition att vi inte ska ha någon bil som är äldre än 5 år vid 2022 år slut.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Vi började följa upp vår egen fordonsflottas drivmedelsförbrukning och koldioxidutsläpp i slutet av 2018. Från 2019 till och med 2020 så ökade koldioxidutsläppet med 10 ton till totalt 753 ton. Under samma period ökade omsättningen i bolaget från 394 MSEK till 500 MSEK. Sammantaget ger detta en minskning om metriska ton CO_{2e}/omsättning i euro med 20%.

Sociala förhållanden

Libergs Sweden arbetar för att vara en inkluderande arbetsgivare som bejakar mångfald. Vi har en stor spridning av etniciteter bland våra medarbetare vilket bidrar till en dynamisk arbetsorganisation.

Ingen ska känna sig diskriminerad på någon av våra arbetsplatser, alla ska känna sig välkomna.

Det är väldigt viktigt för oss att alla ska trivas och må bra!

Vi är mån om att ge tillbaka till de samhälle vi finns och arbetar i, detta gör vi genom att stödja lokala idrottsföreningar för att främja hälsa och social samvaro.

Vi arbetar för att ständigt förbättra hälsa och säkerhet på de arbetsplatserna vi verkar. Vi är av branschorganisationen STIB, ett auktoriserat företag – det betyder att vi måste efterleva en mer krävande kontroll av de ställningar vi uppför och samtlig personal i produktion måste ha en högre utbildningsnivå.

Hos oss vill vi ständigt kompetensutveckla våra medarbetare genom att kontinuerligt föra dialoger kring enskild individs utveckling. Vi har en tydlig utbildningsplan för våra medarbetare där vi alltid skall ligga i framkant kring utbildningar inom vår profession.

Vi har ett introduktionsprogram för alla nyanställda där de får reda på hur vi arbetar på Libergs och även lära känna personerna för respektive stabsfunktion, och vilka rutiner som gäller på företaget.

Under 2021 kommer vi även att skicka ut medarbetarenkäter till alla våra medarbetare.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Respekt för mänskliga rättigheter

Vi följer även Internationella arbetsorganisationen (ILO) och FN:s principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption (Global Compact).

Motverkande av korruption

Libergs Sweden står bakom Sveriges Byggföretags etiska riktlinjer mot korruption och rättvisa arbetsvillkor. För oss är det likaledes viktigt att de företag vi samarbetar med delar denna värdegrund.

Intressenter

Libergs Sweden bedömer att vi har 3 viktiga intressentområden Kunder, leverantörer och anställda.


Under rubrik nr. 1, kunder är det Industrikunder, byggbolag och bolag som håller på med infrastrukturen i landet.

Rubrik nr. 2, Leverantörer. Våra Underentreprenörer, de vi hyr våra depåer av, olika transportbolag och Industrihandeln i Örebro där vi köper allt ifrån kläder till förbrukningsmaterial.

Sen har vi Swedbank som också är en viktig leverantör till oss.

Rubrik nr. 3, Anställda. Här har vi våra egenanställda och våra underentreprenörer. Underentreprenörerna är viktiga då det är nästa omöjligt att hitta egna montörer. Vi har löpande kontakt med våra intressenter främst genom möten, de större byggbolagen de vi har avtal med har vi en avstämning med två gånger per år. Swedbank har vi möten med 1 gång i kvartalet samt en del telefonmöten.

Vid varje avslutat större projekt går det ut ett kundnöjdhetsdokument som kunden ska svara på. Gällande anställda så har VD möte med de utländska underentreprenörerna några gånger per år. Våra egna anställda har respektive regionchef möte med 4 gånger per år. Vi har även ett medarbetarsamtal med alla egenanställda en gång per år. De väsentliga hållbarhetsfrågor och risker som nämns i denna hållbarhetsredovisning baserar sig enbart på ledningens uppfattning.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Väsentliga hållbarhetsfrågor

Bolagets ledning bedömer att de viktigaste hållbarhetsfrågorna för bolaget är medarbetarnas hälsa och säkerhet, kompetensutveckling och kvalitet. De största riskerna till bolagets verksamhet bedömer ledningen vara risk för olycksfall och risker kopplade till kvalitet och miljö.

För att minska dessa risker genomsyras Libergs Swedens verksamhet av i huvudsak tre policydokument som ingår i vårt ledningssystem BF9K.

- Kvalitetspolicy
- Miljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy

I tillägg till ovan, finns en mängd mer ingående policys som komplement till de tre huvudsakliga.

Kvalitetspolicy

Libergs Swedens verksamhet skall hålla en hög kvalitet och kännetecknas av ett stort engagemang som uppfyller kundernas överenskomna krav och önskemål.

För verksamhetsåret 2020 har Libergs Sweden med anledning av rådande pandemi fått skjuta på planerade utbildningsinsatser.

Vi har skapat och anpassat ett unikt digitalt projektledningsverktyg som uppskattats internt såväl som extern. Projektledningssystemet hjälper oss att undvika kvalitetsbrister och uppdateras i realtid vilket medger tidsvinster för både beställare och utförare.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Miljöpolicy

Libergs Swedens miljöpolicy syftar till att minimera företagets miljöbelastning med hänsyn till råvaruförbrukning, energiförbrukning och transporter.

Det är i dagsläget svårt att ställa mätbara miljömål för verksamheten, då verksamheten är under tillväxt. Libergs Sweden skall framgent mäta energiförbrukning och avfallsmängder för respektive fysiska depå.

Friskvård och hälsa

Alla anställda på Libergs Sweden har rätt till ett friskvårdsbidrag, på så sätt tror vi att medarbetarna får en bättre hälsa både fysiskt och psykiskt. Detta är vi övertygade om kommer att synas i vårt dagliga arbete och även i deras privatliv. Vart tredje år går alla anställda på en hälsokontroll där de anställdas allmänhälsa kontrolleras.


Arbetsmiljö

Arbetet i ställningsbranschen innehåller många slitsamma och farofyllda arbetsmoment. Genom en bra och medveten skyddsorganisation med ett ansvarstagande av var och en som deltar i arbetet och ett ständigt förbättrat arbetsmiljöarbete så kan risken för ohälsa och olycksfall minskas radikalt.

Libergs Sweden skall hålla arbetsskadorna på en så låg nivå som det över huvud taget är möjligt och skapa en positiv och hälsosam arbetsmiljö för de anställda.

De vanligaste skadorna i ställningsbranschen är klämskador.

För verksamhetsåret 2020 kan vi konstatera att det gick upp lite från 2019. Resultatet för 2020 uppgick till LTIFR 3,8 vi härleder denna ökning till de bolagsförvärv som gjorts under året och den implementeringstid för säkerhetsarbete som detta krävt.

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	

Dokumentnamn:

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

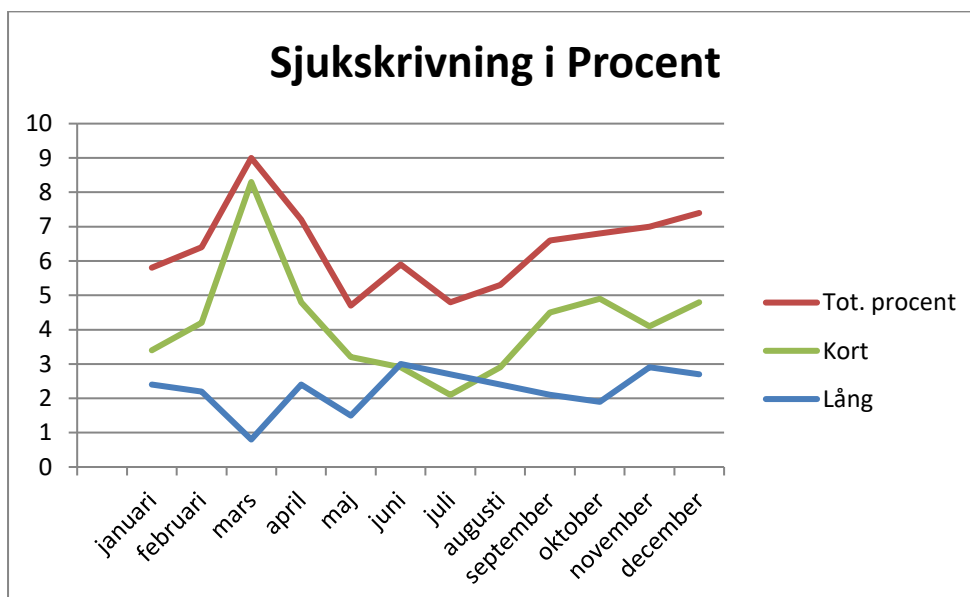
Ser vi över en treårsperiod så kan vi med glädje konstatera att olyckorna har gått ner med 23% vilket är glädjande.

Libergs Swedens uttalade målsättning är att hålla LTIFR under 4,0 årligen.

Totala sjukskrivningstalen för 2020 uppgår till 6,4% i genomsnitt, ökningen beror på rådande pandemi i Sverige och i världen. En minskning av långtidssjukskrivningar till cirka 2,25%.

2019 uppgick sjukskrivningstalet i snitt till 5,1%

Libergs Swedens uttalade målsättning är att håll sjukskrivningar under 4% av total arbetad tid.



Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	BF9K

**Dokumentnamn:**

Hållbarhetsrapport

Projekt:

BF9K

Upprättat dat/sign	Sökväg	Dok.nr. / Version	
210331/JC	C:\Users\jacob.carlgr_libergs\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\T36NA6FF\Hållbarhetsrapport 2020 (003).docx	1	